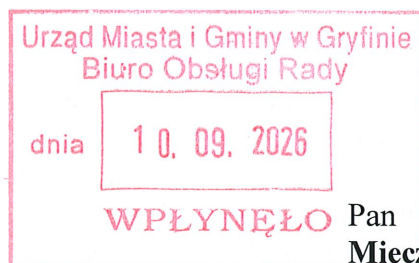
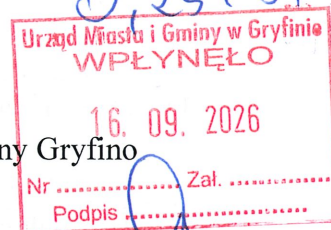


Radna Gminy Gryfino
Magdalena Pieczyńska

Gryfino, dnia 10 września 2026 r.



Pan
Mieczysław Sawaryn
Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino



INTERPELACJA – ZAPYTANIE

Zgodnie z § 23 Statutu Gminy Gryfino składam interpelację – zapytanie w sprawie wyników audytu w Przedsiębiorstwie Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie oraz sytuacji pracowniczej w Spółce

Szanowny Panie Burmistrzu,

w nawiązaniu interpelacji radnych Klubu Koalicji Obywatelskiej i Samorządowej złożonej 29 stycznia 2026 r., dotyczącej sytuacji w Przedsiębiorstwie Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie oraz udzielonej 13 lutego br. odpowiedzi na tę interpelację proszę o przedstawienie informacji dotyczących realizacji zapowiadzianych wówczas działań.

W odpowiedzi na interpelację poinformowano, że w związku z sygnałami dotyczącymi m.in. polityki kadrowej, relacji pracowniczych i wykorzystywania monitoringu, Rada Nadzorcza PUK zleciła przeprowadzenie audytu w obszarze organizacji pracy, relacji pracowniczych i compliance. Podczas ostatniej sesji Rady Miejskiej, w trakcie dyskusji dotyczącej bieżącego funkcjonowania PUK, zwracałam się również do ówczesnego Prezesa Zarządu PUK o informacje dotyczące wyników tego audytu, a także sytuacji związanej z wynagrodzeniami pracowników oraz atmosferą i relacjami panującymi w Spółce. Nie uzyskałam wówczas konkretnej, merytorycznej informacji o wynikach audytu. Z wypowiedzi ówczesnego Prezesa wynikało natomiast, że dokument dotyczący audytu został przekazany Spółce dopiero w ostatnim czasie i Zarząd nie zdążył się jeszcze z nim zapoznać.

W związku z powyższym proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Kiedy dokładnie zakończono audyt zlecony w następstwie mojej interpelacji?
2. Kiedy raport/protokół z audytu został przekazany Radzie Nadzorczej oraz Zarządowi PUK?
3. Czy obecny Zarząd PUK zapoznał się już z pełną treścią raportu/protokołu z audytu?
4. Jakie były najważniejsze ustalenia audytu, w szczególności w zakresie polityki kadrowej, wysokości i zasad przyznawania wynagrodzeń, relacji pomiędzy pracownikami i kadrą kierowniczą, atmosfery i warunków pracy czy ewentualnych sygnałów dotyczących mobbingu lub niewłaściwego traktowania pracowników?
5. Czy audyt wykazał jakiegokolwiek nieprawidłowości, uchybienia lub obszary wymagające działań naprawczych? Jeżeli tak, proszę o wskazanie, czego dotyczyły.
6. Czy w raporcie z audytu zawarto zalecenia lub rekomendacje dotyczące zmian w polityce kadrowej, wynagrodzeń albo poprawy atmosfery i relacji pracowniczych? Jeżeli tak, proszę o ich przedstawienie.
7. Czy w związku z wynikami audytu podjęto już jakiegokolwiek działania naprawcze? Jeżeli tak, jakie i kiedy?
8. Czy Rada Nadzorcza PUK zapoznała się z wynikami audytu i podjęła w związku z nimi jakiegokolwiek decyzje lub uchwały?